

採用選考における AI 活用ポリシー

当社は、採用選考プロセスにおいて AI を導入しており、その活用方針は以下の通りです。

1. AI 活用の目的

- 従業員の生産性向上: 採用選考に携わる従業員の業務効率を高めます。
- 採用プロセスの改善: 収集・分析されたデータを基に、採用活動全体の質の向上を目指します。

2. データ利用の方針

- 個人の直接識別できる情報の排除: 取得したデータは、傾向分析等、対象者以外の採用プロセスの改善活動に用いるが、個人を特定できない形に加工した上で分析を行います。
- 偏見・バイアスの排除: 当社の採用ポリシーに基づき、AI 活用において偏見や差別的な傾向が生じる可能性のあるデータの取得や利用は一切行いません。

3. 面接時音声データの取り扱い

- 別途同意の取得: 本プライバシーポリシーへの同意とは別に、面接プロセスの中で改めて音声データの取得に関する説明と同意取得を行います。
- 同意の任意性: 音声データの取得にご同意いただけない場合でも、面接プロセスは通常通り進行し、選考への影響は一切ございません。
- 分析の制限: 音声データから、要配慮個人情報に準ずる可能性のある情報（例：感情や健康状態の分析など）につながる分析手法は行いません。

4. 倫理・法令遵守

- 補助的な利用: AI による分析結果は、あくまで補助的な情報としての利用に限定します。

注釈:補助の範囲 「採用担当者および面接官などへの採用業務フォロー・アシスタントによる生産性向上を目的とした業務上の補助」等